

На основу члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон), а у вези са чланом 61. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18 - др. закон и 47/18), на предлог Министарства привреде,

Влада доноси

З А К Л Ј У Ч А К

1. Усвајају се Смернице за израду годишњих планова пословања за 2026. годину друштава капитала која су у власништву Републике Србије, које су саставни део овог закључка.

2. Препоручује се друштвима капитала из члана 3. став 1. Закона о управљању привредним друштвима која су у власништву Републике Србије („Службени гласник РС”, број 76/23), као и јавним предузећима чији је оснивач Република Србија а која су дужна да своју организацију и опште акте ускладе са одредбама тог закона, да у изради годишњих планова пословања за 2026. годину примене смернице из тачке 1. овог закључка и да донете годишње планове пословања за 2026. годину доставе Министарству привреде, односно Министарству рударства и енергетике.

3. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 Број: 023-12411/2025-1

У Београду, 20. новембра 2025. године

В Л А Д А

Тачност преписа оверава
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Петар Јањић

ПРЕДСЕДНИК

проф. др Ђуро Мацут, с.р.

СМЕРНИЦЕ
ЗА ИЗРАДУ ГОДИШЊИХ ПЛАНОВА ПОСЛОВАЊА ЗА 2026. ГОДИНУ
ДРУШТАВА КАПИТАЛА
КОЈА СУ У ВЛАСНИШТВУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Овим смерницама препоручује се друштвима капитала из члана 3. став 1. Закона о управљању привредним друштвима која су у власништву Републике Србије („Службени гласник РС”, број 76/23), као и јавним предузећима чији је оснивач Република Србија а која су дужна да своју организацију и опште акте ускладе са одредбама тог закона (у даљем тексту: друштво капитала), да у припреми годишњег плана пословања за 2026. годину:

- полазе од циљева и смерница економске и фискалне политике Владе,
- придржавају се стратешких, законских и подзаконских аката која примењују у свом пословању,
- изврше свеобухватну анализу пословања за 2025. годину, како би годишњи план пословања за 2026. годину (у даљем тексту: план пословања), планирали на реалним основама.

План пословања се доставља на начин и обрасцима прописаним Уредбом о садржини, изради, роковима и начину достављања планова и периодичних извештаја друштава капитала у власништву Републике Србије („Службени гласник РС”, број 59/25).

Рок за доставу плана пословања је:

- до 1. децембра текуће године за друштва капитала која се не финансирају из буџета Републике Србије;
- у року од 15 дана од дана усвајања акта о буџету Републике Србије, за друштва капитала која се финансирају из буџета Републике Србије;
- у року од десет дана од дана усвајања акта о додели субвенција, односно усвајања програма о додели средстава, за друштва капитала која примају субвенције из буџета Републике Србије.

Друштва капитала дефинишу општи циљ који ће усагласити у непосредној сарадњи са министарством надлежним за послове привреде и ресорним министарством. Друштва капитала која обављају делатност производње и снабдевања електричном енергијом, односно природним гасом, дефинишу општи циљ који ће усагласити у непосредној сарадњи са министарством надлежним за послове енергетике и министарством надлежним за послове привреде.

Општи циљ треба да осликава претежну делатност друштва капитала, због којег је друштво капитала и основано, нарочито имајући у виду област и сложеност пословања.

Ради остварења општег циља Друштва капитала дефинишу се и разрађују три посебна циља са кључним показатељима учинка и идентификују ризике за остварење тих циљева. Кључни показатељи учинка треба да буду мерљиви, временски одређени и повезани са планираним општим годишњим циљем и финансијским резултатима. Органи друштва капитала надлежни су за дефинисање посебних циљева и одговорни су за њихову реализацију.

Укупне расходе планирати рационално, уважавајући финансијске могућности друштва капитала, уз приоритизацију средстава усмерених на остварење општег циља.

Попуњавање упражњених радних места, као и додатно запошљавање и радно ангажовање планирати искључиво у складу са важећим законима и подзаконским актима којима се уређује ова област.

Средства за зараде запослених планирати у складу са важећим законима, подзаконским актима и општим актима којима се уређује ова област.

Средства за зараде запослених треба планирати тако да увећање основне зараде запосленог не може износити више од 5,1% у односу на основну зараду у 2025. години.

Приликом планирања увећања зарада запослених у 2026. години треба узети у обзир висину минималне зараде утврђене у складу са Законом о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење).

Планирање новог запошљавања и увећања зарада треба да буде засновано на реалним финансијским могућностима друштва капитала уз претходну измену општег акта којим су дефинисани елементи за обрачун и исплату зарада.

Накнаде председнику и члановима скупштине/надзорног одбора планирати искључиво у складу са важећим законима и подзаконским актима којима се уређује ова област.

Надлежни орган је дужан да процени да ли ће утврђивати накнаду за рад Комисије за ревизију и, ако је утврди, неопходно је да се приликом утврђивања висине накнаде руководи финансијским стањем и пословним резултатима друштва капитала, а највише до нивоа планираних средстава за 2025. годину.